**Zásady spracovávania a ochrany osobných údajov – zamestnancov SZZ**

**/ďalej aj ako „Zásady“/**

*Vážený zamestnanec*,

*týmto spôsobom si Vás Slovenský zápasnícky zväz so sídlom Junácka 29951/6, 832 80 Bratislava, IĆO:* *31791981 (ďalej len „****SZZ****“ alebo „****Zamestnávateľ****“) dovoľujeme informovať, že ako Váš zamestnávateľ spracováva Vaše osobné údaje, ktoré spracováva podľa nasledovných pravidiel:*

**I.**

***Okruh dotknutých osôb podľa týchto Zásad***

1. Pre účely týchto Zásad sa za zamestnanca/pracovníka považuje osoba, zamestnaná v SZZ, členovia štatutárneho orgánu SZZ, sekretariátu SZZ, výkonného výboru SZZ, kontrolnej komisie SZZ, disciplinárnej komisie SZZ, v pracovnom pomere na plný alebo čiastočný úväzok, osoby pracujúce pre SZZ na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, brigádnikov, dobrovoľníkov a do SZZ dočasne pridelených zamestnancov na základe zmluvy o personálnom leasingu, prípadne aj sezónnych pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb.

**II.**

***Rozsah spracovávaných osobných údajov***

1. Poskytnutím osobných údajov zo strany zamestnanca, dochádza k:
2. získaniu osobných údajov zamestnanca ako dotknutej fyzickej osoby, a
3. k ich následnému spracovávaniu zo strany Zamestnávateľa ako prevádzkovateľa,

v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES /ďalej len ako „**GDPR**“/.

1. Zamestnávateľ ako prevádzkovateľ spracováva osobné údaje Zamestnanca v **rozsahu**:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Osobné kontaktné údaje - napríklad Vaše meno, priezvisko, adresa bydliska, emailová adresa, telefónne číslo,
2. Osobné údaje - napríklad pohlavie, rodinný stav, dátum narodenia, národnosť a rodné číslo (resp. národné identifikačné číslo), fotografia
 | 1. Pracovné kontaktné údaje - napríklad adresa firmy, pracovná emailová adresa a telefónne číslo, miesto výkonu práce;
2. Zmluvné údaje - napríklad obsah pracovnej, či inej zmluvy, ktorá zakladá právny vzťah so SZZ
 |
| 1. Informácie o členoch rodiny a rodinných príslušníkoch - napríklad kontakt pre prípad núdze, údaje o partneroch a deťoch z dôvodu uplatnenia si daňových zvýhodnení
 | 1. Platobné informácie - napríklad číslo bankového účtu a žiadosti o náhradu výdavkov a platieb;
 |
| 1. Podrobnosti o Vašej pozícii - napríklad názov pozície, oddelenie, zaradenie a zodpovednosti
 | 1. Informácie týkajúce sa odmeňovania, dôchodkového zabezpečenia a iných výhod - napríklad Vaša mzda, dohodnuté bonusy, firemné vozidlo a penzijný plán
 |
| 1. Podrobnosti ohľadom odpracovaných hodín, dovolenky a (lekárskeho) voľna (PN) - napríklad Váš pracovný rozvrh, nárok na dovolenku, neprítomnosť z dôvodu PN
 | 1. Informácie týkajúce sa vzdelania, odbornej prípravy a kariérneho rozvoja - napríklad informácie o Vašom predchádzajúcom vzdelaní a odborné pozadie, akékoľvek kurzy alebo školenia, ktoré ste absolvovali, resp. získané certifikáty
 |
| 1. Výkon a hodnotenia - napríklad obsah Vašich hodnotení výkonu, číselné a iné informácie súvisiace s Vašim pracovným výkonom
 | 1. Zverený majetok - napríklad informácie o majetku SZZ, ktorý vám bol poskytnutý na používanie, ako napr. firemný telefón, motorové vozidlo alebo notebook
 |
| 1. Údaje o korešpondencii a komunikácii - napríklad e-mailová korešpondencia z pracovnej alebo súkromnej e-mailovej adresy, internetové dátové prenosy a IP adresa
 | 1. Digitálne prístupové práva - napríklad Vaše prístupové práva k rôznym aplikáciám v rámci IT infraštruktúry zamestnávateľa
 |
| 1. Informácie týkajúce sa bezpečnosti - napríklad číslo Vašej prístupovej karty, informácie o tom, či sa nachádzate v budove a záznamy CCTV (uzavretý televízny okruh);
 | 1. Údaje pre účely zabezpečenia zdravotnej služby – napríklad informácie o posúdené spôsobilosti na výkon práce
 |
| 1. Údaje potrebné pre účely úrazového poistenia - napríklad meno, pracovná pozícia
 | 1. Vaše citlivé osobné údaje budeme spracovávať len na účely striktne spojené s riadnym výkonom našich povinností ako Váš Zamestnávateľ a v rozsahu, ktorý umožňujú alebo vyžadujú platné právne predpisy. Budeme spracovávať tieto typy citlivých osobných údajov:
* údaje o Vašom zdravotnom stave
 |
|  |  |

**III.**

***Právny základ a účel spracovávania osobných údajov***

1. Právny základ, podľa ktorého Zamestnávateľ spracováva osobné údaje zamestnanca je založený na tom, že tieto osobné údaje zamestnanca:
2. sú nevyhnutné na **riadne plnenie pracovnej, či inej zmluvy** uzatvorenej so zamestnancom a to za účelom:
* Zabezpečenia komunikačných a informačných technológií (*Poskytnutie IT vybavenia a služby, ktoré zamestnanec potrebuje pre výkon svojich povinností pre SZZ, ako napr. pracovný mobilný telefón alebo emailové konto*),
* Riadenia výkonu činnosti zamestnanca a jeho vzdelávania (*hodnotenie výkonu zamestnanca prípadné zvyšovanie a udržovanie kvalifikácie zamestnanca prostredníctvom kurzov a školení*),
* Udržiavania zdravého a bezpečného pracovného prostredia (monitoring kvality bezpečnosti a zdravia pri práci a identifikácia prípadných nepriaznivých vplyvov; uplatňovanie bezpečnostných opatrení, evidencia návštev pracoviska, bezpečnostné kamery),
* Nábor prípadných záujemcov o prácu v SZZ (SZZ spracováva osobné údaje už keď sa fyzická osoba uchádza o pracovnú pozíciu v rámci SZZ), pričom SZZ je oprávnené skontrolovať evidenciu zamestnancov na zistenie ne/vhodnosti fyzickej osoby na obsadenie príslušného pracovného miesta,
* Vedenia osobného spisu zamestnanca (*vrátane záznamov zamestnanca*),
* Evidencie všetkých pracovníkov SZZ,
* Monitoringu kvality pracovnej činnosti pracovníka,
* Úhrada mzdy, dôchodku a poskytovanie ďalších výhod, či náhrad, ktoré súvisia s pracovnou činnosťou zamestnanca,
* Vysielania pracovníka na pracovné cesty,
* Ich poskytnutia ďalším subjektom k spracovaniu pre účely prihlásenia Zamestnanca do príslušných poisťovní a iných štátnych orgánov,
* Poistenie rizík a zodpovednosti za činnosť pracovníka
* Spracovania mzdy/odmien a daňového priznania zamestnanca, aby mohol Zamestnávateľ riadne a plynule spolupracovať so zamestnancami pri plnený ich pracovných úloh,
1. Sú nevyhnutné pre splnenie **zákonných povinností** Zamestnávateľa a to za účelom:
* Prihlásenia/poskytovania súčinnosti orgánom verejnej moci v súvislosti so správou daní a zdravotného a sociálneho poistenia,
* Zapísania príslušného pracovníka do informačného systému športu podľa § 80 zákona o športe vedeným Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR,
1. v prípade ukončenia zmluvného vzťahu ich Zamestnávateľ bude nevyhnutne potrebovať na **splnenie svojich zákonných povinností** a to za účelom:
* Zabezpečenia svojich účtovných a daňových povinností (*zákonná povinnosť uchovávať všetku účtovnú dokumentáciu SZZ napr. podľa § 35 zákona o účtovníctve*),
* Zabezpečenia a uchovávania registratúrnych záznamov, ktorých je pôvodcom podľa § 2 ods. 18, § 16 a § 16a zákona o archívoch a registratúrach,
1. sú spracovávané z dôvodu **oprávneného záujmu** Zamestnávateľa a to za účelom:
* Vyšetrovania prípadných pracovných/zmluvných sporov, priestupkov, iných správnych deliktov, možných trestných činov, či pri možnom porušení pracovnej disciplíny. V prípade kontroly jednotlivých komunikácií a korešpondencii bude využitý mechanizmus kontroly štyroch očí a minimalizácie rozsahu spracúvaných údajov,
* Poskytnutia súčinnosti orgánom verejnej moci pri výkone ich právomoci a pôsobnosti (*napr. poskytovanie informácií súdu, či polícii na ich oprávnenú žiadosť*)
1. v prípade ukončenia a/alebo zrušenia zmluvného vzťahu, sú tieto nevyhnutné na zabezpečenie **oprávnených záujmov Zamestnávateľa** a to za účelom vymáhania alebo bránenia sa proti prípadným nárokom, ak vznikli v dôsledku porušenia zmluvných záväzkov zo strany ktorejkoľvek zmluvnej strany,
2. Aby boli dosiahnuté účely spracovávania osobných údajov zamestnanca, podľa predchádzajúceho bodu **3.1**, Zamestnávateľ informuje zamestnanca, že k osobným údajom zamestnanca budú mať prístup jeho ostatní osobitne poverení pracovníci ako aj ďalšie osoby poverené Zamestnávateľom podľa jeho pokynov /*napríklad účtovník, sekretár, advokát, lekár, dodávateľ služieb*/ ako aj oprávnené osoby dcérskych spoločností SZZ (ak tieto SZZ zriadi) na území Slovenskej republiky v rámci EÚ a EHS.
3. Zamestnanci, ako aj ďalšie poverené osoby, podľa predchádzajúceho bodu **3.2** budú vykonávať svoju činnosť tak, aby sa primerane zabránilo akémukoľvek zneužitiu osobných údajov zamestnanca, pričom budú viazaní povinnosťou mlčanlivosti. Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného orgánu verejnej moci, osobné údaje zamestnanca môže SZZ zdieľať napríklad s jeho zmluvnými dodávateľmi, klientmi, orgánmi na úseku správy daní, úradmi sociálneho zabezpečenia, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými orgánom dozoru, inšpekcie, či kontroly.

**IV.**

***Doba spracovávania osobných údajov***

1. Doba spracovávania osobných údajov zamestnanca sa viaže na dobu, pokiaľ je vykonáva činnosti mu vyplývajúce z jeho zmluvného vzťahu k SZZ resp., pokiaľ po dobu platnosti zmluvného vzťahu k SZZ, avšak po skončení alebo zrušení zmluvného vzťahu, bude Zamestnávateľ osobné údaje zamestnanca spracovávať po dobu:
* 70 rokov od narodenia Zamestnanca, pre osobný spis Zamestnanca ako taký,
* 50 rokov pre mzdové listiny/*v prípade legislatívnej zmeny daňových alebo účtovných predpisov po dobu ustanovenú týmito predpismi*/,
* 10 rokov pre výplatné listiny, evidencia o preškolení a získaní odbornej kvalifikácie, sociálna starostlivosť, nemocenské poistenie – dávky, prihlášky, odhlášky, zmeny, bankové doklady a výpisy, vrátane všetkých osobných údajov oprávnene nachádzajúcich sa v účtovnej dokumentácii Zamestnávateľa,
* 5 rokov pre rodinné prídavky a materské príspevky, pre prehlásenia k dani zo mzdy, zrážky zo mzdy a podklady k mzdám, evidencia pracovnej neschopnosti, materské dovolenky a neplatené voľno – evidencia, stravovanie zamestnancov – zabezpečenie, podklady k BOZP zamestnanca, údaje o zdravotnom stave, dohody o hmotnej zodpovednosti zamestnanca, právny úkon – zmluva, ktorým bola založená činnosť zamestnanca v prospech SZZ, evidencia dovoleniek, evidencia dochádzky, popis pracovnej činnosti personalizovaný na zamestnanca,
* 3 rokov pre pracovnú korešpondenciu,
* 2 rokov pre korešpondenciu nesúvisiacu s pracovnou činnosťou zamestnanca.
1. V prípade, ak by počas dôb uvedených v predchádzajúcom bode **4.1** došlo k právnemu sporu v súvislosti alebo na základe tejto Zmluvy, a tento právny spor by trval dlhšie ako sú doby uvedené v predchádzajúcom odseku, tak doba spracovávania prislúchajúcich osobných údajov bude trvať štyri roky od jeho riadneho ukončenia /*napríklad štyri roky od právoplatného súdneho rozhodnutia, ktorým sa ukončil takýto spor*/.

**V.**

***Poučenie o právach dotknutej fyzickej osoby***

1. Zamestnávateľ týmto spôsobom informuje zamestnanca ako dotknutú osobu, ktorej osobné údaje spracováva, že:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. v zmysle čl. 15 až 23 GDPR, má právo požadovať od Zamestnávateľa prístup k jeho osobným údajom, právo na ich opravu alebo vymazanie alebo obmedzenie spracúvania, alebo právo namietať proti ich spracúvaniu, ako aj právo na prenosnosť údajov,
2. osobné údaje zamestnanca pochádzajú priamo od neho, pri uzatváraní zmluvy a pri jej plnení,
3. má právo podať sťažnosť dozornému orgánu / *Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky* /, ak sa domnieva, že jeho právo na ochranu osobných údajov bolo porušené alebo ak Zamestnávateľ porušil svoje povinnosti vyplývajúce z predpisov upravujúcich ochranu osobných údajov a ich spracovávanie.
 | 1. poskytnutie predmetných osobných údajov je zmluvnou požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie a riadne plnenie zmluvy, a preto je zamestnanec ich povinný poskytnúť /*neposkytnutím predmetných osobných údajov znemožňuje uzavrieť a vykonávať zmluvný vzťah* / ,
2. pri spracovávaní osobných údajov nedochádza k automatizovanému rozhodovaniu ako ani k profilovaniu podľa čl. 22 GDPR,
3. Zamestnávateľ nezamýšla osobné údaje zamestnanca postupovať do zahraničia, okrem prípadov, ak to bude nevyhnutné v súvislosti s výkonom pracovnej činnosti zamestnanca ako napríklad poskytnutie nevyhnutných osobných údajov zamestnanca za účelom zabezpečenia účasti na medzinárodnej súťaži, konferencii, výmenného pobytu a iných podujatí, ktoré budú organizované v zahraničí zahraničnou organizáciou.
 |

**VI.**

***Zverejňovanie niektorých osobných údajov, kontakt na SZZ, záverečné ustanovenia***

1. V prípade niektorých pozícií SZZ sú osobné údaje jednotlivých zastupujúcich osôb zverejnené na webovom sídle SZZ, a to z dôvodu transparentného prístupu a informovania verejnosti a najmä povinnosti podľa § 17 zákona o športe.
2. Ak by ste sa s našou zodpovednou osobou za dohľad nad ochranou osobných údajov chceli skontaktovať v súvislosti so spracovávaním Vašich osobných údajov, pošlite prosím e-mail na szz@zapasenie.sk.
3. SZZ si vyhradzuje právo z času na čas aktualizovať znenie týchto Zásad, pričom o každú zmenu vopred vhodným spôsobom oznámi dotknutým osobám a to najmä prostredníctvom oznamu na webowom sídle SZZ: [www.zapasenie.sk](http://www.zapasenie.sk).